HR DATA PEOPLE ANALYTICS AS A SERVICE

Datenbasierte Antworten auf konkrete HR-Fragen

Sie möchten Ihre HR-Daten besser nutzen, haben aber wenig Zeit, Ressourcen oder internes Know-how?
Wir analysieren Ihre Fragestellungen oder setzen Analytics-Content direkt in Ihrer bestehenden Umgebung um.
So entstehen belastbare Erkenntnisse und konkrete Handlungsempfehlungen.

WARUM JETZT?

HR-Daten enthalten wertvolle Hinweise für bessere Entscheide. Häufig fehlen jedoch Zeit oder Kapazität, um daraus relevante Erkenntnisse zu gewinnen. People Analytics as a Service schliesst diese Lücke: flexibel, praxisnah und ohne zusätzliche interne Ressourcen.

FÜR WEN?

- HR-Leitung / CHRO: strategische Fragestellungen und Management-Dashboards
- HR-Fachbereiche / HR Business Partner: Analysen zu Absenzen, Fluktuation, Retention oder Auslastung
- HR Analytics / Controlling: zusätzliche Kapazität für Analysen, Reporting und Dashboards
- Geschäftsleitung: HR-Fragen im Kontext der Geschäftsstrategie

INVESTITION

Fixpreis je nach Umfang in Tagen nach der Anforderungsanalyse, exkl. MWST und Spesen.

SMALL ab CHF 4'400
MEDIUM ab CHF 10'800
LARGE ab CHF 21'200

Optional im Anschluss

- Wiederkehrendes Analytics-as-a-Service-Abo für regelmässigen Analyse- oder Wartungsbedarf
- Schulung zu People Analytics oder HR Data Storytelling

ZWEI FORMEN DER UNTERSTÜTZUNG

AD-HOC USE-CASE-ANALYSE

Wir analysieren konkrete Fragestellungen, zum Beispiel:
– Welche Treiber verursachen Absenzen und Kosten?
– Wo bestehen erhöhte Fluktuationsrisiken und warum?
– Wo entstehen Überlastung oder Kapazitätsengpässe?
– Welche Kompetenzen braucht die zukünftige Strategie?
– Welche Kosten und Wirkungen haben geplante

HR ANALYTICS CONTENT

Wir entwickeln oder erweitern Dashboards und Analytics-Content in Ihrer bestehenden Umgebung, etwa in Visier, Power BI oder anderen Tools.

ABLAUF: DREI SCHRITTE

01

ANFRAGE UND ANFORDERUNGEN

Wir schärfen die Fragestellung, definieren Hypothesen und klären die benötigten Daten.

02

DATENSICHTUNG UND INITIALISIERUNG

Wir prüfen Datenqualität und Umsetzbarkeit und klären offene Punkte.

03

UMSETZUNG UND ABSCHLUSS

Wir führen die Analyse oder Umsetzung durch und präsentieren die Ergebnisse.

WAS SIE ERHALTEN

BEI EINER USE-CASE-ANALYSE

- kompakter Ergebnisbericht
- dokumentierte Methodik und bei Bedarf Quellcode
- Kurzpräsentation mit Handlungsempfehlungen

BEI HR ANALYTICS CONTENT

- umgesetztes Dashboard oder Analytics-Content
- Betriebsübergabe mit Einführung
- Dokumentation zu Anforderungen, Daten und Wartung

HR Data Team GmbH hello@hrdatateam.com www.hrdatateam.com