

HR DATA CHECK



Wie arbeiten Sie mit Ihren HR-Daten, und welche Wirkung erzielen Sie damit?

HR-Daten sind vorhanden, führen aber zu selten zu Entscheidungen. Ihr Reporting zeigt bestenfalls, was war. Der Schritt zur vorausschauenden, entscheidungsrelevanten Nutzung fehlt oft.

WARUM JETZT?

Neue Technologien rund um HR-Daten sind zahlreich, und AI hat das Tempo zusätzlich erhöht. Wer wissen will, wo die eigene Organisation steht, was sinnvoll ist und was nicht, erhält mit dem Value Check eine fundierte, herstellerunabhängige Einschätzung und eine klare Roadmap.

FÜR WEN?

- CHRO / HR-Leitung: Grundlage für die HR-Daten-Roadmap
- HR-IT / Controlling / Analytics: Reife und nächste Ausbauschritte klären
- Geschäftsleitung: Beitrag der HR-Daten zu Entscheiden einschätzen

INVESTITION

ab CHF 4'750 (Fixpreis Standardumfang, exkl. MWST)
Inkl. zwei Workshops, Analyse, ein Vertiefungsmodul und alle Deliverables. Im Standardumfang sind zwei modulspezifische Interviews enthalten, jedes weitere +300 CHF. Reisekosten nach Aufwand, online möglich. Mehrere Standorte oder weitere Module nach Absprache.

Optional: nächste Schritte im Anschluss an den HR Data Check

- Workforce Readiness Check für die strategische Personalplanung,
- People Analytics as a Service für die Vertiefung einzelner Use-Cases oder den Aufbau der Funktion
- in Ihrer Organisation, oder Beratung oder Projektleitung entlang Ihrer Roadmap.

AUFBAU: EIN FUNDAMENT, EIN SCHWERPUNKT

Das Basismodul Standortbestimmung ist immer dabei. Dazu wählen Sie ein Vertiefungsmodul:

- 01 Technologie-Analyse
- 02 Use-Case-Werkstatt
- 03 HR-Data Storytelling & Upskilling
- 04 KI-Readiness der HR-Daten.

ABLAUF: DREI SCHRITTE, RUND ZWEI BIS DREI WOCHEN

01

WORKSHOP STANDORT-BESTIMMUNG & VERTIEFUNG

Ein von uns moderierter Workshop verortet Ihre Reife über mehrere Dimensionen und vertieft den gewählten Schwerpunkt. Vorbereitend füllen die relevanten Personen das HR Data Self-Assessment aus und teilen bestehende Unterlagen. Zudem führen wir zwei Interviews.

02

ANALYSE & VERDICHTUNG

Wir werten Einschätzung, Interviews und Unterlagen aus und ermitteln Haupthebel und Stossrichtung.

03

WORKSHOP ERGEBNISSE & MASSNAHMEN

Gemeinsame Besprechung der Befunde, konkrete Massnahmen und Prioritäten.

WAS SIE ERHALTEN

HR DATA VALUE MAP

1 bis 2 Seiten, entscheidungstauglich. Reifegrad über sechs Dimensionen, Haupthebel und empfohlene Stossrichtung.

VERTIEFUNGSGERGEBNIS

Je nach gewähltem Modul, etwa Tool-Einschätzung, priorisierte Use-Cases oder AI-Readiness-Befund.

PRÄSENTATION & SHORTLIST

Ca. 5 bis 7 Slides für das Führungsteam, plus priorisierte Massnahmen-Shortlist mit Quick Wins